KODEKS ETYCZNY I POLITYKA ANTYKORUPCYJNA

Standardy SQD Alliance Sp. z o.o.

Pszczyna, 15.10.2026 r.

SQD Alliance Sp. z o.o.
ul. Batorego 19
43-200 Pszczyna

tel.: +48 32 326 30 08
fax: +48 32 447 09 18

office.poland@sqda.pl

www.sqda.pl

Konto bankowe
ING Bank Śląski
SWIFT/BIC INGBPLPW

IBAN PLN:
88 1050 1344 1000 0090 3078 2032
06 1050 1344 1000 0024 1959 7576

IBAN EURO:
PL66 1050 1344 1000 0090 3078 2040

IBAN USD:
PL92 1050 1344 1000 0090 3078 2057

Sąd rejonowy w Katowicach
Wydział Gospodarczy Krajowego
Rejestru Sądowego

NIP: PL6381701670
KRS: 0000269551
Regon: 240513222
BDO: 000072732

Wysokość kapitału zakładowego
400 000,00 PLN

Członkowie Zarządu
Dariusz Grzegorczyk
Donat Thomanek

Wszelkie prawa autorskie SQD Alliance Sp. z o.o. zastrzeżone. Zabrania się kopiowania i rozpowszechniania całości lub jakiejkolwiek części niniejszego dokumentu bez zgody Zarządu Spółki.

Spis treści

I. Kodeks Etyki 3
Deklaracja Ideowa Ogólna i Wartości Nadrzędne 3
Nakierowanie na Klienta 4
Jakość usług elementem wyróżniającym SQD Alliance 5
Przejrzystość współpracy i profesjonalizm w działaniu 5
Dyskrecja, poufność informacji oraz ochrona danych osobowych 5
Poszanowanie prawa powszechnie obowiązującego i przestrzeganie wewnętrznych procedur 6
Szczególne poszanowanie praw własności intelektualnej 7
Przestrzeganie reguł uczciwej konkurencji i zasady fair play w biznesie 7
Odpowiedzialność Społeczna 7
Deklaracja Środowiskowa 9
Deklaracja równego traktowania w zatrudnieniu 10
Pracownik jako podstawowy czynnik sukcesu całego zespołu 10
Majątek Spółki 11
Konflikty wewnątrz zespołu 11
Konflikty interesów, polityka antykorupcyjna 11
II. Polityka Antykorupcyjna SQD Alliance Sp. z o.o. 12
Odwołania 12
Cel polityki antykorupcyjnej 12
Definicje 12
Podstawowe zasady Polityki Antykorupcyjnej: 13
Obszary zagrożone korupcją: 13
Obowiązki Pracowników Spółki w zakresie zwalczania korupcji: 13
Zgłaszanie nadużyć: 14
Prowadzenie dokumentacji, przejrzystość i procedury kontrolne: 14
ZAŁĄCZNIK 1: Deklaracja ochrony danych osobowych 15

Wszelkie prawa autorskie SQD Alliance Sp. z o.o. zastrzeżone.
Zabrania się kopiowania i rozpowszechniania całości lub jakiejkolwiek części niniejszego dokumentu bez zgody Zarządu Spółki.

I. Kodeks Etyki

Deklaracja Ideowa Ogólna i Wartości Nadrzędne

Kodeks Etyczny łączy w sobie zasady poszanowania prawa i wszelkich przepisów ze szczególnym uwzględnieniem poszanowania godności człowieka oraz etycznego zachowania, a tym samym stanowi ramy działania i postępowania w SQD Alliance sp. z o.o.
Mając na uwadze wizerunek SQD Alliance Sp. z o.o. (zwanej dalej również Spółką lub SQDA, lub Firmą), a w szczególności zaufanie naszych Klientów i Pracowników[1], Zarząd Spółki, a także osoby zajmujące stanowiska kierownicze, świadome wagi tej deklaracji, zaciągają na siebie wymienione niżej zobowiązania. Będąc przekonanym, że sukces naszych Klientów, a także zdrowie i bezpieczeństwo ich pracowników stanowią podstawę naszych działań, zobowiązujemy się do zachowania wysokiej jakości naszych usług.
Niniejszy Kodeks stanowi zarówno dokument programowy Spółki, jak i dowód dla naszych Klientów, że SQD Alliance Sp. z o.o. stara się sprostać najbardziej wymagającym oczekiwaniom w zakresie prowadzonej działalności oraz obsługi Klienta.
Niniejszy dokument to zbiór przewodnich zasad postępowania względem kontrahentów, pracowników, a także środowiska.

- Stanowi on wzorzec postępowania w stosunku do pracowników, współpracowników, przełożonych oraz Klientów, partnerów i społeczności lokalnych, zarówno w relacjach biznesowych, jak i okołobiznesowych.
- Wartości ujęte w Kodeksie Etycznym są fundamentem do stworzenia nowoczesnej kultury organizacyjnej, w której każdy pracownik ma możliwość identyfikowania się ze Spółką.
- Nasze cele oraz nasze wartości i zasady stanowią fundament kultury Spółki

Niniejszy dokument skierowany jest do wszystkich pracowników SQD Alliance Sp. z o.o. bez względu na zajmowane stanowisko, wymiar etatu, czas i miejsce pracy, czy rodzaj wykonywanych czynności, a także do podwykonawców świadczących usługi dla SQD Alliance i dostawców, jeśli tylko zobowiązali się do przestrzegania zawartych w kodeksie zapisów w odrębnych dokumentach (umowach, instrukcjach, regulaminach i innych pisemnych zobowiązaniach).
Z uwagi na charakter i cele niniejszego Kodeksu, obowiązkowe jest, aby każda z ww. osób:
- zapoznała się z treścią Kodeksu i postępowała w sposób zgodny z jego wytycznymi oraz z zasadami współżycia społecznego i zasadami ogólnie przyjętymi w kręgu kulturowym, w którym się znajdujemy.
- w razie jakichkolwiek wątpliwości lub niejasności zwracała się do Zarządu, przełożonych lub do Przedstawicieli Pracowników w celu uzyskania wyjaśnień dotyczących wymogów niniejszego Kodeksu.
- zgłaszała Zarządowi, przełożonym lub Przedstawicielom Pracowników niezwłocznie i w dobrej wierze przypadki, w których mogło dojść do naruszenia zasad zapisanych w niniejszym Kodeksie oraz innych zasad współżycia społecznego.
- zgłaszała Zarządowi, przełożonym lub Przedstawicielom Pracowników propozycje zmian i rozwiązań, które mogłyby spowodować poprawę procesu kształtowania kultury etycznej w SQD Alliance.

[1] Przez pracownika należy rozumieć osobę, o której mowa w art. 2 Kodeksu pracy, zleceniobiorcę, praktykanta, osoby prowadzącą jednoosobową działalność gospodarczą współpracujące ze Spółką.

Wszelkie prawa autorskie SQD Alliance Sp. z o.o. zastrzeżone.
Zabrania się kopiowania i rozpowszechniania całości lub jakiejkolwiek części niniejszego dokumentu bez zgody Zarządu Spółki.

- czuła się odpowiedzialna za przestrzeganie Kodeksu.

Naszą dewizą jest traktowanie każdego z należnym szacunkiem, sympatią i zaufaniem, przy zachowaniu zasady rzetelności wykonywania obowiązków służbowych oraz przejmowania odpowiedzialności za swoje działania.

Każdy z poniższych elementów jest filarem sukcesu tak SQD Alliance, jak i jej Klientów:



Nakierowanie na Klienta

Klient i jego pracownicy znajdują się w centrum zainteresowania SQD Alliance, a ich potrzeby są siłą sprawczą wszelkich działań Spółki.
Chcemy być ich niezawodnym i uczciwym partnerem, dlatego oferujemy profesjonalne i kompleksowe rozwiązania.
Nakierowanie na Klienta oznacza dla nas otwartość, partnerskie relacje oraz szukanie odpowiedzi i rozwiązań na jego określone i sprecyzowane potrzeby. W tym tez celu regularnie przeprowadzamy badania rynku w formie ankiet oraz przygotowujemy właściwe ekspertyzy w celu opracowania właściwych rozwiązań.

Wszelkie prawa autorskie SQD Alliance Sp. z o.o. zastrzeżone.
Zabrania się kopiowania i rozpowszechniania całości lub jakiejkolwiek części niniejszego dokumentu bez zgody Zarządu Spółki.

Jakość usług elementem wyróżniającym SQD Alliance

Uważamy, że jakość naszych usług ma decydujące znaczenie dla zadowolenia naszych Klientów i ich sukcesów. W naszym certyfikowanym Systemie Zarządzania Jakością zamieściliśmy opis wszystkich procesów, procedur i sposobów postępowania. Wszyscy nasi pracownicy są włączeni w te procesy. Swoimi pomysłami i sugestiami stale doskonalimy oraz aktualizujemy wypracowane rozwiązania. Proponowane rozwiązania są sprawdzane, oceniane, a jeśli okażą się skuteczne, także nagradzane.
Jakość naszych usług jest regularnie mierzona i oceniana poprzez akredytowane jednostki, a także zespół audytorów wewnętrznych i zewnętrznych, w ramach Systemu Zarządzania Jakością.

Najwyższy poziom jakości oferowanych produktów i usług realizujemy m.in. poprzez:
- zapewnienie profesjonalnej, życzliwej, sprawnej, skutecznej i efektywnej obsługi naszych Klientów,
- koncentrację na podnoszenie zadowolenia Klientów,
- nawiązywanie współpracy z szerokim gronem autoryzowanych partnerów biznesowych,
- doskonalenie środowiska pracy i infrastruktury.

Przejrzystość współpracy i profesjonalizm w działaniu

Profesjonalna współpraca wymaga od nas transparentności działań, struktury oraz prawidłowej sprawozdawczości wewnątrzfirmowej. Dotyczy to również relacji z klientami, pracownikami, pozostałymi kontrahentami, jak i instytucjami publicznymi.
Kładziemy duży nacisk na zbieranie odpowiednich (kompletnych i aktualnych) danych, ich przechowywanie i zabezpieczanie. Wiąże się to nie tylko z przestrzeganiem zasad prawnych, ale także z szeregiem procedur wewnętrznych, które wyznaczają kierunek działania oraz reguły postępowania.

Dyskrecja, poufność informacji oraz ochrona danych osobowych

SQD Alliance kładzie ogromny nacisk na prawidłowe zabezpieczanie wszelkiego typu danych: od wypracowanych rozwiązań *(know how)* poprzez informację handlową, informacje poufne, po dane osobowe. Każdy z pracowników i podwykonawców ma obowiązek podpisać klauzulę poufności. Nie poprzestając na tym, stale kontrolujemy prawidłowe zabezpieczanie wszelkiego typu informacji i stosujemy najnowocześniejsze metody informatyczne i sprawdzone rozwiązania prawne w celu zapewnienia dyskrecji i poufności.
Ponadto kładziemy nacisk na szkolenia pracowników i działania uświadamiające wagę tych kwestii oraz zagrożenia społeczeństwa informatycznego.
Wprowadziliśmy procedurę ochrony danych osobowych, działamy w zgodzie z naczelnymi zasadami wyznaczonymi przez Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, przede wszystkim z zasadą minimalizacji, zgodnie z prawem, rzetelnie, przejrzyście, zapewniając prawidłowość przetwarzanych danych, ich integralność oraz poufność.
Deklaracja ochrony danych osobowych stanowi Załącznik nr 1 do niniejszego Kodeksu.

Wszelkie prawa autorskie SQD Alliance Sp. z o.o. zastrzeżone.
Zabrania się kopiowania i rozpowszechniania całości lub jakiejkolwiek części niniejszego dokumentu bez zgody Zarządu Spółki.

Poszanowanie prawa powszechnie obowiązującego i przestrzeganie wewnętrznych procedur

Świadomi istniejących regulacji prawnych, a także dobrych praktyk w biznesie pragniemy działać w ich ramach, a jednocześnie kreować nowe, innowacyjne rozwiązania w zakresie własnej działalności i obsługi klienta.
Szereg procedur wewnętrznych ma za zadanie wskazywać kierunki i cele działania, ze wskazaniem wartości, których realizacja jest nadrzędna dla zarządu, kadry kierowniczej i każdego pracownika SQD Alliance Sp. z o.o.
Szczególny nacisk kładzie się na znajomość postanowień regulaminów i instrukcji pracodawcy, których nieprzestrzeganie może skutkować odpowiedzialnością dyscyplinarną według reguł Kodeksu Pracy.

Spółka wdrożyła m.in.:
- Politykę Antymobbingową i Antydyskryminacyjną,
- Politykę Antykorupcyjną,
- Politykę przeciwdziałania konfliktom interesów,
- Procedurę Zgłoszeń wewnętrznych dla sygnalistów,
- Politykę korzystania z narzędzi sztucznej inteligencji,
- Procedurę organizacji szkoleń i spotkań biznesowych,
- System Zarządzania Jakością według normy ISO 9001:2015,
- Politykę Bezpieczeństwa informacji,
- Politykę Zarządzania Różnorodnością,
- Politykę Zrównoważonego Rozwoju (ESG).

Przestrzeganie wytycznych ONZ dotyczących Biznesu i Praw Człowieka (UNGPs) oraz dziesięciu zasad UN Global Compact.
Wszyscy pracownicy SQD Alliance Sp. z o.o. bez względu na zajmowane stanowisko, wymiar etatu, czas i miejsce pracy, czy rodzaj wykonywanych czynności, a także kontrahenci, podwykonawcy świadczący usługi dla SQD Alliance i dostawcy zobowiązani są do przestrzegania wytycznych ONZ dotyczących Biznesu i Praw Człowieka (UNGPs) oraz dziesięciu zasad UN Global Compact przez cały okres współpracy z SQDA.
Nieprzestrzeganie bądź łamanie ww. zasad skutkuje natychmiastowym zakończeniem współpracy z SQDA.

Nieprzerwane przestrzeganie międzynarodowych, krajowych i lokalnych przepisów oraz zasad odpowiedzialnego pozyskiwania towarów, usług, materiałów i komponentów na wszystkich etapach łańcucha dostaw stanowi fundament i niezmienny warunek współpracy z SQDA.

W szczególności zakazane jest korzystanie z pracy dzieci, pracy niewolniczej ani jakiejkolwiek formy przymuszania do pracy czy handlu ludźmi. Przypadki łamania tych zasad są natychmiast zgłaszane do SQDA i skutkują natychmiastowym zakończeniem współpracy.
Ponadto w SQDA szanowane są podstawowe prawa pracownicze, prawa do odpoczynku i życia rodzinnego. .Ponadto pracownicy mają prawo tworzyć i uczestniczyć w organizacjach pracowniczych związanych z pracą.

Wszelkie prawa autorskie SQD Alliance Sp. z o.o. zastrzeżone.
Zabrania się kopiowania i rozpowszechniania całości lub jakiejkolwiek części niniejszego dokumentu bez zgody Zarządu Spółki.

Szczególne poszanowanie praw własności intelektualnej

Mając na uwadze szczególną pozycję prawa własności intelektualnej (praw autorskich, praw własności przemysłowej), SQD Alliance Sp. z o.o. deklaruje, że w jej strukturach te prawa są chronione w szczególny sposób. Prawa te realizowane są wewnątrz Spółki w surowym zakazie pobierania plików z nieautoryzowanych stron, z pominięciem praw twórców i osób mających prawa do dzieła i ich multiplikowania czy rozpowszechniania.

Rozumiejąc tę zasadę zaleca się możliwie szerokie rozumienie tych praw.

Przestrzeganie reguł uczciwej konkurencji i zasady fair play w biznesie

Jesteśmy także świadomi, że etyka w biznesie jest wielką wartością, niezbędną dla budowania prawidłowych relacji z klientem.
SQD Alliance przestrzega reguł uczciwej konkurencji zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego w tym zakresie, ale także chcąc wyznaczać standardy i kreować trendy, kładzie nacisk na zwykłe zasady fair play w ramach prowadzonych działań.

Odpowiedzialność Społeczna

Bezpieczeństwo i higiena pracy oraz ochrona zdrowia są ważnymi warunkami działania SQD Alliance, motywacji i kreatywności naszych pracowników, a przez to wzrostu konkurencyjności naszej Firmy oraz zadowolenia naszego zespołu oraz pracowników naszych Klientów.
Świadomi szczególnych wymagań i odpowiedzialności społecznej spoczywającej na świadomym pracodawcy, jakim jesteśmy, zobowiązujemy się do promowania zdrowego, bezpiecznego stylu pracy oraz do dbania o środowisko naturalne i stosunki społeczne wśród naszych pracowników, Klientów i Partnerów. Oznacza to także systematyczne współdziałanie z innymi instytucjami działającymi na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony zdrowia. Sukcesy naszych Klientów zależne są od naszej profesjonalnej postawy, rozwoju naszej organizacji, ciągłego podnoszenia naszej wiedzy i opracowania i dostarczania im nowych, lepszych rozwiązań,
Poprzez ciągłe rozwijanie i uzupełnianie naszych własnych kompetencji, kwalifikacji i zasobów budujemy markę naszej Firmy i gwarantujemy najwyższą jakość usług.
Dbamy o bezpieczeństwo i dynamicznie reagujemy na zmiany.

Deklaracja ESG

Spółka w odpowiedzialny sposób podchodzi do realizacji kwestii społecznej odpowiedzialności biznesu. Wszyscy pracownicy kierują się wartościami, które stanowią podstawę moralną działalności naszej Firmy. Ponadto szczególnie ważnym jest dla nas, aby w organizacji panowała partnerska, przyjazna atmosfera, a ludzie darzyli się wzajemnym szacunkiem i zaufaniem. Nasi pracownicy w swoich działaniach wykazują się niezwykłym zaangażowaniem, solidarnością, rzetelnością i skutecznym podejściem do rozwiązywania problemów. Poprzez wprowadzenie założeń społecznej odpowiedzialności biznesu mamy nadzieję uzyskać wartość dodaną dla naszych partnerów biznesowych, którzy będą mogli wykazać, że

Wszelkie prawa autorskie SQD Alliance Sp. z o.o. zastrzeżone.
Zabrania się kopiowania i rozpowszechniania całości lub jakiejkolwiek części niniejszego dokumentu bez zgody Zarządu Spółki.

współpracują z Firmą odpowiedzialną i nowoczesną, jak i dla naszych potencjalnych i już zatrudnionych pracowników, dla których staniemy się pożądanym pracodawcą. Zaufanie, którym obdarzają nas wszystkie strony zaangażowane w realizację naszej działalności, jest dla nas ogromnym sukcesem. Dla wszystkich osób w naszej Firmie priorytetowe jest postępowanie zgodnie z zasadami prawa, jak również z wewnętrznie przyjętymi regulaminami i zasadami etyki biznesowej. Wszelkie przekazywane przez nas informacje zawsze są kompletne, bezstronne, obiektywne, zrozumiałe i zgodne ze stanem faktycznym. Szanujemy naszych pracowników i wiemy, że sukces Firmy zależy od ich zaangażowania, kreatywności i sprawczości twórczej. Dbamy, aby atmosfera pracy była przyjazna, a nasi pracownicy czuli się komfortowo. Ze względu na to, iż realizacja celów Firmy jest dla nas kluczowa, stawiamy na kompetencje naszych pracowników. Z tego powodu wspomagamy ich w ciągłym doskonaleniu, rozwoju zawodowym i poszerzaniu wiedzy.

Rozwój pracowników jest gwarancją rozwoju naszej Firmy. Pracownicy mają zapewniony równy dostęp do kontaktu z kadrą kierowniczą i menedżerską. Ponadto pracownicy przechodzą szkolenia uaktualniające ich wiedzę, aby zawsze działali zgodnie z obowiązującym prawem. Stosujemy zasady zatrudniania zgodne z polskim prawem, bardzo przejrzyste dla obu stron – zatrudniającego i zatrudnianego. Preferujemy i stosujemy bezpieczne zatrudnienie na podstawie umów o pracę. Każda nowo zatrudniana osoba ma zapewnione wprowadzenie i przyuczenie na swoje nowe stanowisko pracy realizowane w formie nowoczesnych narzędzi onboardingowych. Propagujemy zachowania zgodne z wszelkimi normami moralnymi i społecznymi, a ponadto nasi pracownicy są bezwzględnie zobowiązani do przestrzegania obowiązującego prawa i wszelkich norm stosowanych w naszej branży. Jako rzetelny pracodawca wierzymy w skuteczność stosowania idei **Work Life Balance** oraz **przepisów UE dotyczących przewidywalnych i przejrzystych warunków zatrudnienia** i wiemy, jak istotne jest zdrowe oddzielenia życia zawodowego i prywatnego. Stosujemy przejrzyste zasady rekrutacji. Z tego powodu nasz Regulamin pracy zawiera wszystkie zobowiązania do stosowania zasad wskazanych powyżej, a wynikających z implementacji do polskiego porządku prawnego Dyrektyw UE.

Idea partnerstwa jest dla nas jedną z kluczowych kwestii. Zależy nam, aby zaufanie było obustronne i na żadnym etapie współpracy nie zostało naruszone. Staramy się, aby relacje, które nawiązujemy z klientami indywidualnymi, partnerami handlowymi i partnerami biznesowymi, były wartościowe i długoterminowe. Dlatego też umowy, które zawieramy, są zawsze przejrzyste i jasne dla każdej ze stron. Jednocześnie nasze relacje z klientami, partnerami biznesowymi, podwykonawcami czy dostawcami cechuje dbałość o wspólne interesy. Nie współpracujemy z producentami i dostawcami negatywnie zweryfikowanymi. Stosujemy również analizę klientów biznesowych na podstawie białej listy podatników VAT, rejestru beneficjentów oraz innych narzędzi do ich weryfikacji.

Nie podejmujemy żadnych działań, które mogłyby stanowić naruszenie przepisów prawa bądź naruszałyby zasady ochrony konkurencji. Nie akceptujemy także działań polegających na obiecywaniu, proponowaniu, wręczaniu, żądaniu, przyjmowaniu bezpośrednio lub pośrednio, jakiejkolwiek nienależnej korzyści majątkowej, osobistej lub innej, dla nas samych lub jakiejkolwiek innej osoby, lub przyjmowaniu lub obietnicy takich korzyści w zamian za działanie lub zaniechanie działania w toku działalności gospodarczej. Gwarantujemy równe szanse wszystkim podmiotom, które wyrażają chęć podjęcia z nami współpracy. Jednocześnie, podejmowane przez nas działania marketingowe zawsze oparte są na prawdziwych informacjach.

Wszelkie prawa autorskie SQD Alliance Sp. z o.o. zastrzeżone.
Zabrania się kopiowania i rozpowszechniania całości lub jakiejkolwiek części niniejszego dokumentu bez zgody Zarządu Spółki.

Współpracujemy tylko z legalnie działającymi firmami, które w zgodny z prawem sposób wytwarzają swoje produkty posiadające stosowne certyfikaty i atesty, a także zatrudniają swoich pracowników zgodnie z prawem. Mając na uwadze jakość naszych usług, polegamy na doświadczeniu i potencjale odpowiednio wyselekcjonowanych przez nas dostawców towarów i usług. Nie podejmujemy współpracy z firmami, które mają niejasną sytuację prawną lub występowały wobec nich podejrzenia o podejmowanie praktyk niezgodnych z prawem. Istotnym dla nas jako firmy jest również dotrzymywanie warunków kontraktów i płatności z naszej strony, jak i w naszą stronę. Starannie podchodzimy do przestrzegania umów o poufności. Nasze działania są zorientowane na spełnianie wymagań naszych Klientów. Jest to możliwe, ponieważ naszą zasadą jest ścisła współpraca zarówno przed nawiązaniem kontraktu, w czasie jego trwania, jak i po zakończeniu. Nasi partnerzy biznesowi to czołowe polskie i zagraniczne firmy, wysoko ceniące współpracę z firmami spełniającymi najwyższe standardy w działaniu, a my takie gwarantujemy.

Jako firma usługowa wspieramy strategię zrównoważonego rozwoju realizowanego w ramach ładu korporacyjnego opartego na pięciu filarach: **ZIELONA PLANETA, ŚWIADOMY KLIENT, ZRÓWNOWAŻONY ASORTYMENT, ODPOWIEDZIALNY BIZNES, TRANSFORMACJA CYFROWA,** odpowiadając tym samym na rekomendacje ONZ oraz prawa UE.

Zarządzanie ryzykiem

Nieodłączną częścią prowadzenia działalności gospodarczej jest ryzyko. Poprawna Identyfikacja, rozumienie i właściwe zarządzanie ryzykiem to elementy świadomego budowania przewagi konkurencyjnej.

Jako Spółka:

- Dążymy do osiągnięcia celów strategicznych, przy jednoczesnym zapewnieniu bezpieczeństwa prowadzonej działalności, w tym stabilności finansowej, dlatego Spółka prowadzi i ciągle doskonali proces zarządzania ryzykiem.
- Dzięki zarządzaniu ryzykiem osiągamy stabilny wzrost zachowując równowagę między zyskami a odpornością na ryzyko i jego tolerancją. Jesteśmy marką stabilną i rozpoznawalną, ceniącą zrównoważony i nieagresywny rozwój.
- Ze względu na ustabilizowaną pozycję na rynku usług mamy NISKI apetyt na ryzyko.

Deklaracja Środowiskowa

Aktywnie angażujemy się w ochronę środowiska, stawiając sobie za cel dbałość o środowisko i jego pielęgnację, minimalizując czynności wpływające negatywnie na nasze naturalne otoczenie. Wszyscy pracownicy mają obowiązek dbałości o środowisko naturalne, tak w miejscu pracy jak i poza nim.
W ramach naszej działalności zwracamy szczególną uwagę na przestrzeganie wymogów prawnych w zakresie ochrony środowiska.
Regularnie podnosimy świadomość naszych pracowników w zakresie ochrony środowiska poprzez kampanie, szkolenia, wdrażanie zasad zmierzających do zwiększenia dbałości o środowisko.
Spółka wdrożyła Politykę Zrównoważonego Rozwoju.

Wszelkie prawa autorskie SQD Alliance Sp. z o.o. zastrzeżone.
Zabrania się kopiowania i rozpowszechniania całości lub jakiejkolwiek części niniejszego dokumentu bez zgody Zarządu Spółki.

Deklaracja równego traktowania w zatrudnieniu

Mając na uwadze szczególną wagę i znaczenie prawidłowych partnerskich relacji wewnątrz Spółki, wymagamy przestrzegania zasad równości w zatrudnieniu we wszystkich jego aspektach oraz w związanym z tym równouprawnieniem wszystkich osób, z którymi współpracujemy. Niniejszym zobowiązujemy się przestrzegać w ramach zatrudnienia poniższych zasad:

1. - w sposób równomierny, w zgodzie z obiektywnymi możliwościami poszczególnych pracowników, adekwatnie do ich wynagrodzenia i rzeczywistego wkładu w dobro Firmy: rozdzielać obowiązki, i odpowiedzialność, ale także środki niezbędne do ich realizacji, w celu optymalnego i pełnego wykorzystania sił i zaangażowania wszystkich osób zatrudnionych w Spółce.

- w taki sposób kształtować wynagrodzenia pracowników, aby odpowiadało to kwalifikacjom, umiejętnościom każdego pracownika, a także jego rzeczywistemu zaangażowaniu i wkładowi w rozwój Firmy. Spółka stosuje kryteria i zasady wynagradzania zgodne z przepisami Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 z dnia 10 maja 2023 r. w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania.
- nie dopuszczać do dyskryminacji w zatrudnieniu, mając na uwadze w szczególności zapisy Konstytucji (art. 32 i 33), Europejskiej Karty Praw Podstawowych (art. 20, 21 i 23), ale także Kodeksu Pracy będącego ich uszczegółowieniem. Jeśli którykolwiek z zapisów wymienionych przepisów lub innych przepisów prawa powszechnie obowiązującego czy wewnętrznych regulaminów i instrukcji SQD Alliance zostałby naruszony, każdy zainteresowany ma prawo zwrócić się za pośrednictwem przełożonego, a w przypadkach pilnych bezpośrednio do zarządu, zgłaszając ten problem.
- tak kształtować relacje wewnątrz zespołu, aby opierały się one na zasadach równości, koleżeństwa i prawidłowo pojętych zasadach współżycia społecznego, a jeśli zajdzie taka potrzeba, powołać Komisję Pojednawczą i/lub Antymobbingową.

Powyższe cele realizowane są również w oparciu o obowiązującą w Spółce Politykę Antymobbingową i Antydyskryminacyjną.
Spółka wdrożyła Wewnętrzny przewodnik po zasadach rekrutacji.

Pracownik jako podstawowy czynnik sukcesu całego zespołu

Każdy pracownik jest najwyższym dobrem Spółki i najważniejszym elementem jej sukcesów. Jednocześnie wizerunek Spółki zależy w decydujący sposób od kompetencji, zachowań i zaangażowania pracowników.
Nasi pracownicy powinni utrzymywać , otwarte, partnerskie relacje między sobą. Dotyczy to także kadry kierowniczej i samego zarządu.
Wspieramy kreatywność wewnętrzną i przedsiębiorczość każdego pracownika.
Szanujemy i chronimy godność osobistą każdej osoby, nie tolerujemy dyskryminacji, szykanowania, mobbingu, a nasze wsparcie oferujemy także w przypadku problemów zdrowotnych, integracji zawodowej czy integracji osób niepełnosprawnych.
Profesjonalizm i kompetencje społeczne są jednym z istotnych filarów sukcesu naszego zespołu. Stale

Wszelkie prawa autorskie SQD Alliance Sp. z o.o. zastrzeżone.
Zabrania się kopiowania i rozpowszechniania całości lub jakiejkolwiek części niniejszego dokumentu bez zgody Zarządu Spółki.

prowadzone działania szkoleniowe są istotnym elementem rozwoju wszystkich naszych pracowników.
Spółka wdrożyła Politykę Zarządzania Różnorodnością.

Majątek Spółki

W ramach swoich zadań i funkcji nasi pracownicy są odpowiedzialni za właściwe użytkowanie, dbałość i należyte zabezpieczenie majątku powierzonego przez SQD Alliance Sp. z o.o. w ramach wykonywanych czynności. Tyczy się to także podwykonawców i majątku partnerów biznesowych.
Powyższe zapisy dotyczą nie tylko rzeczy, ale także informacji, tajemnic handlowych, praw autorskich, znaków towarowych i pomysłów biznesowych.
W przypadku zniszczenia lub uszkodzenia przedmiotu należącego do Spółki lub wyrządzenia innej szkody w jej majątku, pracownik może zostać pociągnięty do odpowiedzialności (umownej, regulaminowej, lub na zasadach ogólnych – w zależności od podstawy naruszenia). Zasady i tryb naliczania kar regulują osobne postanowienia (Regulamin użytkowania samochodów służbowych, umowy na poszczególne kategorie sprzętu, Kodeks Pracy, Kodeks Cywilny).

Konflikty wewnątrz zespołu

SQD Alliance Sp. z o. o., w szczególności zarząd i osoby na stanowiskach dyrektorskich i kierowniczych, dokładają wszelkich starań, aby zapewnić jak najlepszą atmosferę współpracy wewnątrz zespołu. Jeśli jednak w toku wykonywanych zajęć dochodzi do konfliktów lub nieporozumień, każdy ma obowiązek dołożyć wszelkich starań, aby rozwiązać tak wynikłe problemy w sposób szybki, polubowny, z udziałem głównych zainteresowanych.

Konflikty interesów, polityka antykorupcyjna

SQD Alliance Sp. z o.o. utrzymuje przejrzystość w kontaktach ze wszystkimi kontrahentami, czy to publicznymi, czy prywatnymi, a także przestrzega międzynarodowych i krajowych standardów antykorupcyjnych.
Naszym pracownikom nie wolno żądać ani przyjmować od klientów lub dostawców żadnych korzyści, które mają lub mogą mieć wpływ na ich osobiste zachowanie w odniesieniu do ich pracy na rzecz Spółki.
Wyłączna decyzja w zakresie wsparcia osób trzecich, w tym w szczególności dotacji na cele charytatywne, należy do zarządu.
Szczegółowe zasady utrzymania przejrzystości w kontaktach z kontrahentami określono w dziale: *Polityka Antykorupcyjna SQD Alliance Sp. z o.o.*

Postanowienia końcowe

Każda osoba zatrudniona w SQD Alliance oraz współpracująca ze Spółką jest zobowiązana do przestrzegania zasad niniejszego Kodeksu i powinna się z nim zapoznać przed podjęciem współpracy.
Wobec pracowników, których zachowania mogą zostać uznane za sprzeczne z powyższymi zapisami, mogą zostać wyciągnięte konsekwencje przewidziane w ustawie Kodeks Pracy i Kodeks cywilny
Każdy przypadek niestosowania się do niniejszej procedury i Kodeksu będzie rozpatrywany indywidualnie.

Wszelkie prawa autorskie SQD Alliance Sp. z o.o. zastrzeżone.
Zabrania się kopiowania i rozpowszechniania całości lub jakiejkolwiek części niniejszego dokumentu bez zgody Zarządu Spółki.

II. Polityka Antykorupcyjna SQD Alliance Sp. z o.o.

Odwołania

SQD Alliance Sp. z o.o. wykazuje zasadę zerowej tolerancji wobec wszelkich przejawów korupcji i nadużyć. Zarząd SQD Alliance zaznacza kategorycznie, że jakiekolwiek jej przejawy są sprzeczne z zasadami odpowiedzialności w zakresie prowadzonej działalności i prawidłowo budowanych relacji. Dotyczy to zarówno stosunków wewnątrz firmy, jak i relacji z podmiotami zewnętrznymi, czy to prawa publicznego, czy prywatnymi.
Cała kadra zarządzająca jest szczególnie zobowiązana do przyjęcia kluczowej roli w kreowaniu kultury organizacyjnej, w której nie ma miejsca na jakkolwiek rozumiane zachowania korupcyjne czy korupcjogenne. **Polityka antykorupcyjna jest dokumentem szczególnie istotnym dla Spółki i jako taka powinna być szeroko komunikowana i propagowana** wśród pracowników i podmiotów powiązanych zobowiązanych do jej przestrzegania, przy pomocy szkoleń czy działań uświadamiających.
W razie wątpliwości wszelkie pojęcia i terminy użyte w niniejszym dokumencie należy rozumieć maksymalnie szeroko, zgodnie z duchem zasad ogólnie przyjętych w zwalczaniu korupcji w jakiejkolwiek formie.
Niezależnie od obowiązujących zapisów należy wykładać zapisy niniejszej polityki w zgodzie z założeniami przepisów prawa powszechnie obowiązującego w zakresie przeciwdziałania korupcji (zwłaszcza Kodeksu Karnego i Kodeksu Postępowania Karnego).

Cel polityki antykorupcyjnej

Celem niniejszego dokumentu jest ustanowienie i rygorystyczne przestrzeganie zasady zerowej tolerancji dla przekupstwa i korupcji, jak również stosowanie środków zapewniających zgodność z obowiązującymi przepisami prawa powszechnie obowiązującego.
Należy dołożyć szczególnych starań, aby niniejszy dokument nie stanowił jedynego źródła informacji ani interpretacji poszczególnych sytuacji biznesowych, dlatego zobowiązujemy wszystkich pracowników, w szczególności kadrę zarządzającą do zapoznania się z regulacjami antykorupcyjnymi ujętymi w Rejestrze Aktów Prawnych prowadzonym przez Spółkę.

Definicje

Za przekupstwo uznaje się w razie wątpliwości:

- ofertę, obietnicę lub wręczanie rzeczy, pieniędzy, usługi lub innych dóbr nie będących materiałami promocyjnymi i nie będących zwyczajowym w danej sytuacji upominkiem.
- nagabywanie, wymaganie lub zgodę na otrzymanie powyższego w jakiejkolwiek formie.

Korupcją nazywamy:

Nadużycie stanowiska służbowego, posiadanej władzy lub faktycznych wpływów, w szczególności stosunku zależności, w celu uzyskania nieoficjalnych i nieuzasadnionych korzyści dla siebie lub innych osób,

Wszelkie prawa autorskie SQD Alliance Sp. z o.o. zastrzeżone.
Zabrania się kopiowania i rozpowszechniania całości lub jakiejkolwiek części niniejszego dokumentu bez zgody Zarządu Spółki.

niezależnie od stosunku pokrewieństwa, małżeństwa lub powinowactwa. Jest to również oferowanie, wręczanie lub przyjmowanie w dowolnej formie, niezależnie od wartości, jakichkolwiek dóbr.

Za korzyść poczytuje się:

Dobro lub świadczenie o charakterze materialnym lub niematerialnym, także informację, preferencyjne traktowanie, zaproszenia.

Podstawowe zasady Polityki Antykorupcyjnej:

Należy zwrócić uwagę na fakt, że w Polsce, a także w innych krajach, w których panuje anglosaska lub kontynentalna kultura prawna, szeroko pojęty akt przekupstwa uznaje się za przestępstwo penalizowane grzywną lub więzieniem. Przyjmując lub oferując korzyść, narażamy na odpowiedzialność nie tylko siebie, ale także Spółkę. Niezależnie od tego Spółka, jeśli zostanie jej wyrządzona szkoda, może dochodzić zwrotu za szkodę jej wyrządzoną oraz zadośćuczynienia za szkody wizerunkowe, zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie.

Obszary zagrożone korupcją:

Uzasadnione podarunki i zaproszenia (posiłki, imprezy, inne rozrywki) mogą wesprzeć proces zawierania, podtrzymywania oraz rozwoju istotnych informacji biznesowych. Naszą intencją jest, aby pracownicy nie czuli się w takich sytuacjach narażeni na zarzuty podtrzymywania relacji biznesowych poprzez stosowanie zachowań niezgodnych z obowiązującymi normami i przepisami. Dawanie lub otrzymywanie podarunków w sposób uznawany za niewłaściwy może narazić zarówno naszych pracowników, jak i Spółkę na oskarżenia o naruszenie przepisów prawnych w zakresie korupcji, czego bezwzględnie chcemy uniknąć.
W związku z powyższym, zanim pracownik przyjmie podarunek lub zanim go zaproponuje, powinien upewnić się, że działanie jest zgodne z zasadami przyjętymi w naszej Spółce, dlatego każdy z pracowników powinien zaznajomić się z niniejszym dokumentem i postępować zgodnie z jego zasadami, a w przypadku wątpliwości zwrócić się do Zarządu.

Obowiązki Pracowników Spółki w zakresie zwalczania korupcji:

Zapobieganie, wykrywanie i zgłaszanie przypadków przekupstwa, a także innych form korupcji jest naszym obowiązkiem, jak również obowiązkiem tych, którzy pracują pod naszym nadzorem. Wszyscy pracownicy SQD Alliance Sp. z o. o. są zobligowani do unikania jakichkolwiek działań, które mogłyby prowadzić do naruszenia tej zasady. Jeśli pracownik podejrzewa, że naruszenie mogło mieć miejsce, lub też mogłoby wystąpić w przyszłości, powinien jak najszybciej zgłosić ten fakt swojemu przełożonemu, wyznaczonej osobie lub Zarządowi.
W wypadku propozycji otrzymania prezentu o wysokiej wartości lub o luksusowym charakterze od partnera biznesowego, fakt ten należy bezzwłocznie zgłosić przełożonemu, wyznaczonej osobie lub Zarządowi.
Niniejsza polityka antykorupcyjna zobowiązuje partnerów biznesowych: dostawców, podwykonawców, trenerów do uczciwego działania bez zamiarów i czynności związanych z korupcją oraz przestrzegania

Wszelkie prawa autorskie SQD Alliance Sp. z o.o. zastrzeżone.
Zabrania się kopiowania i rozpowszechniania całości lub jakiejkolwiek części niniejszego dokumentu bez zgody Zarządu Spółki.

niniejszych zasad:
- przestrzegania zasad niniejszej Polityki Antykorupcyjnej;
- współpracy z SQD Alliance w zakresie eliminowania zachowań korupcyjnych;
- dbania o to, żeby stosunki z innymi podmiotami były otwarte i transparentne, tak aby wykluczyć możliwe posądzenia o zachowania korupcyjne;
- unikania konfliktów interesów, które mogłyby prowadzić do ryzyka korupcji.

Zgłaszanie nadużyć:

Gdy tylko zachodzi podejrzenie zachowań korupcyjnych, osoby zobowiązane do tego na podstawie niniejszej polityki powinny skorzystać z dedykowanych do tego kanałów (przełożony, przedstawiciele pracowników, Zarząd).

Każde zgłoszenie musi być traktowane w sposób poufny i być rozpatrywane ze szczególną starannością.
Podejrzenia naruszenia zasad Kodeksu etyki i Polityki antykorupcyjnej w SQD Alliance Sp. z o.o. lub innych przepisów prawa mogą być zgłaszane przez kanał dedykowany:
naruszenia@sqda.pl*
A także bezpośrednio do Zarządu lub do bezpośredniego przełożonego.

Prowadzenie dokumentacji, przejrzystość i procedury kontrolne:

Powyższe zapisy zobowiązują SQD Alliance Sp. z o. o. do wykazania zgodności z obowiązującymi przepisami i procedurami, których zadaniem jest zapewnienie rzetelności ewidencji. Kierujemy się zasadą pełnej przejrzystości w prowadzonych działaniach oraz stosujemy adekwatne działania kontrolne, które są okresowo monitorowane przez Zarząd i osoby do tego wyznaczone.
Odpowiedzialność za zainicjowanie właściwej procedury ponosi Zarząd lub przełożony osoby zgłaszającej naruszenie, zaś za zastosowanie adekwatnych działań odpowiedzialność ponosi Zarząd.

Wszelkie prawa autorskie SQD Alliance Sp. z o.o. zastrzeżone.
Zabrania się kopiowania i rozpowszechniania całości lub jakiejkolwiek części niniejszego dokumentu bez zgody Zarządu Spółki.

ZAŁĄCZNIK 1: Deklaracja ochrony danych osobowych

Najwyższe kierownictwo SQD Alliance Sp. z o. o., traktując informację jako newralgiczny zasób każdej organizacji, świadome zagrożeń wynikających z postępującego rozwoju technologii przetwarzania danych osobowych w systemach informatycznych, wprowadza system ochrony danych osobowych.
Przez system ochrony danych osobowych rozumie się całokształt działań związanych z zabezpieczeniem przed nieuprawnionym dostępem, zapewnieniem dostępności, zabezpieczeniem przed naruszeniem integralności bądź zniszczeniem oraz zapewnieniem rozliczalności aktywów związanych z przechowywaniem i przetwarzaniem informacji zawierających dane personalne.
Bezpieczeństwo informacji, w tym zawierających dane osobowe, a także systemów, w których są one przetwarzane, stanowią priorytetowe cele naszej Spółki oraz gwarancję jej ciągłego rozwoju.
SQD Alliance Sp. z o. o. przetwarza informacje stanowiące dane osobowe w rozumieniu art. 4 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólnego rozporządzenia o ochronie danych).
W celu udokumentowania realizacji systemu ochrony danych osobowych, zarząd zatwierdza i wprowadza Politykę ochrony danych osobowych.
Zarząd SQD Alliance Sp. z o. o. deklaruje pełne zaangażowanie przy realizacji wszelkich działań zmierzających do zapewnienia bezpieczeństwa przetwarzanych danych osobowych, a tym samym spełnienia wymaganego poziomu bezpieczeństwa systemów informatycznych oraz podejmuje się uświadamiania podległych mu pracownikom wagi prowadzonych działań mających na celu zabezpieczenie danych osobowych oraz ich roli w systemie.
Zarząd deklaruje również nadzór nad działaniem wprowadzonego systemu, jego aktualizację oraz odpowiednią reakcję w przypadkach zdarzeń zagrażających bezpieczeństwu danych osobowych, a także zapewnienie środków niezbędnych do realizacji systemu bezpieczeństwa.
Zasady, kompetencje oraz zakresy odpowiedzialności opisane w Polityce bezpieczeństwa danych osobowych obowiązują wszystkich pracowników oraz pozostałe osoby wykonujące pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy cywilno-prawnej, a także osoby odbywające wolontariat, praktykę lub staż.
Wprowadzona Polityka bezpieczeństwa danych osobowych jest w pełni zgodna z wymaganiami obowiązujących przepisów prawa oraz będzie nieustannie nadzorowana i aktualizowana.

Wszelkie prawa autorskie SQD Alliance Sp. z o.o. zastrzeżone.
Zabrania się kopiowania i rozpowszechniania całości lub jakiejkolwiek części niniejszego dokumentu bez zgody Zarządu Spółki.